

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กระทรวงมหาดไทย





พระบรมราโชวาท

“ความรู้ในวิชาการ เป็นสิ่งหนึ่งที่จะทำให้สามารถฟันฝ่าอุปสรรคได้
และทำให้เป็นคนที่มีเกียรติ เป็นคนที่สามารถ
เป็นคนที่มีความพอใจได้ในตัวว่า ทำประโยชน์แก่ตนเองและแก่ส่วนรวม
นอกจากวิชาความรู้ ก็จะต้องฝึกฝนในสิ่งที่ตัวต้องปฏิบัติ
ให้สอดคล้องกับสังคม สอดคล้องกับสมัยและสอดคล้องกับศีลธรรมที่ดีงาม
ถ้าได้ทั้งวิชาการ ทั้งความรู้รอบตัว และความรู้ในชีวิต
ก็จะทำให้เป็นคนที่ครบคน ที่จะภูมิใจได้”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
พระราชทานเนื่องในโอกาสวันปิดภาคเรียนของโรงเรียนจิตรลดา

๒๕ มีนาคม ๒๕๑๕



ข้าราชการมีสิ่งสำคัญที่ควรยึดมั่นอยู่ ๒ อย่าง.

อย่างหนึ่งคือผลประโยชน์ของแผ่นดิน อีกอย่างหนึ่งคือ
ความถูกต้องเป็นธรรม. ผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นเป้าหมาย
สูงสุดของการปฏิบัติราชการ ส่วนความถูกต้องเป็นธรรม
เป็นทั้งรากฐานและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายนั้น.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต

วันที่ ๒๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

พระบรมราชโอรสของ
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

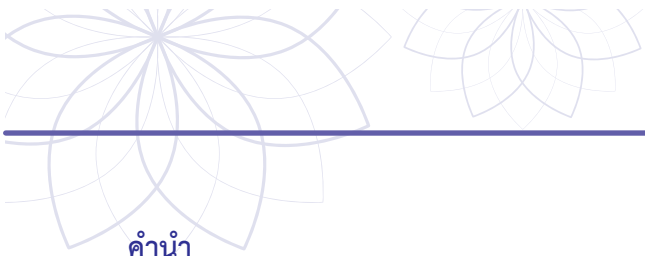
คำนำ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นกรอบแนวทางให้ข้าราชการดำรงตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม และได้มีการขยายระยะเวลาการบังคับใช้จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีการขยายระยะเวลาการบังคับใช้ ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีการกำหนดแผนย่อย เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติ และสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม
อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กันยายน ๒๕๖๖



สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ สถานการณ์คุณธรรมที่ผ่านมา
- ๑.๒ สถานการณ์คุณธรรมปัจจุบัน
- ๑.๓ สถานการณ์คุณธรรมในอนาคต

ส่วนที่ ๒ นโยบายและกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- ๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๕ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
- ๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๗ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๘ แผนยุทธศาสตร์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๓.๑ วัตถุประสงค์
- ๓.๒ แผนย่อย
 - แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 - แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 - แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
- ๔.๒ การติดตามประเมินผล

ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ

ภาคผนวก

๑
๑
๒
๕
๘
๘
๘
๙
๙
๑๑
๑๑
๑๒
๑๒
๑๕
๑๕
๑๕
๑๖
๑๗
๑๙
๑๙
๑๙
๒๐
๒๐
๓๗



บทนำ

สถานการณ์คุณธรรม

๑.๑ สถานการณ์คุณธรรมที่ผ่านมา

จากอดีตถึงปัจจุบันประเทศไทยขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยแผนแต่ละฉบับ ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์และสมรรถนะการทำงาน ซึ่งมีการระบุสถานการณ์คุณธรรมในแต่ละช่วงเวลา เพื่อนำสู่ประเด็นหรือยุทธศาสตร์การพัฒนา อาทิ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๐๔ - ๒๕๐๙) ได้ระบุกระแสเรียกร้องที่ต้องการให้สังคม “นำศีลธรรมกลับคืนมา” ซึ่งนับเป็นจุดเริ่มต้นของการเตือนสติสังคมไทยให้เห็นความสำคัญของการพัฒนาจิตใจควบคู่กับการพัฒนาทางวัตถุ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ระบุปัญหาด้านการเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมของสังคมไทยว่า “...สังคมไทยเผชิญปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด และการเพิ่มขึ้นของการพนัน โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน แต่คนไทยให้ความสำคัญกับการตื่นตัวทางการเมืองและให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและธรรมาภิบาลมากขึ้น นอกจากนี้ได้ประเมินความเสี่ยงด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดี ความเสื่อมถอย และประเพณีดั้งเดิมถูกบิดเบือน เนื่องด้วยการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ส่งผลให้สังคมไทยมีความเป็นวัตถุนิยม ให้ความสำคัญกับศีลธรรม และวัฒนธรรมที่ดิ่งงาลดลง ทั้งการดำรงชีวิตประจำวัน การใช้ชีวิตและความสัมพันธ์กับผู้อื่น มุ่งหารายได้เพื่อสนองความต้องการบริโภค การช่วยเหลือเกื้อกูลกันลดลง ความมีน้ำใจไมตรีน้อยลง แก่งแย่งเอาเปรียบกัน ขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิผู้อื่นและขาดการยึดถือประโยชน์ส่วนรวม...”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กล่าวถึงว่า “...ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญกับปัญหาธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน เพราะจากการประเมินองค์ประกอบด้านประชาธิปไตยพบว่า ปัญหาธรรมาภิบาลอยู่ในระดับที่ต้องแก้ไข เนื่องจากสถานการณ์วิกฤติคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของสังคมไทย ขณะนี้ได้เพิ่มพูนและลุกลามไปยังทุกภาคส่วน อาทิ ๑) การเลือกตั้งทุกระดับมีการซื้อสิทธิ์ขายเสียง ๒) หน่วยงานภาครัฐมีระบบการบริหารงานที่ไม่เป็นธรรมาภิบาล ๓) การผูกขาดทางธุรกิจ การหลีกเลี่ยงภาษี และการขาดความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ๔) ประชาชนยังมีแนวโน้มยอมรับการทุจริตที่ตนเองได้รับประโยชน์ มากขึ้น ๕) สถาบันทางศาสนาปล่อยให้นักบางกลุ่มใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และ ๖) สื่อมวลชนจำนวนมากไม่วางตัวเป็นกลาง ปกปิด

ข้อเท็จจริงบางส่วน ไม่แสดงบทบาทในการต่อต้านการทุจริต รับผลประโยชน์จากนายทุนจนไม่สามารถรักษาริยธรรมหรือจรรยาบรรณของวิชาชีพได้...”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ หรือทุนมนุษย์ เป็นหมุดหมายสำคัญที่ต้องการให้เกิดขึ้น เพราะเป็นมิติสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

๑.๒ สถานการณ์คุณธรรมปัจจุบัน แสดงตามบริบทของเครือข่าย ดังนี้

(๑) เครือข่ายภาครัฐ ตามที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน เป็นอันดับที่ ๑๑๐ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และได้อันดับที่ ๕ ของประเทศสมาชิกอาเซียน ทั้งนี้ ประเทศไทยตั้งเป้าหมายในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบว่า เมื่อสิ้นสุดแผนปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตจะต้องอยู่ที่ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก หรือ ๗๓ คะแนน และตั้งเป้าหมายไว้ที่คะแนน ๕๗ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๒) เครือข่ายภาคธุรกิจ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงบทบาทของคุณธรรมอย่างมาก โดยเฉพาะจากสถานการณ์วิกฤตแพร่ระบาดโควิด-๑๙ ที่มีการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายในการจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม ช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาผู้ป่วยล้นโรงพยาบาล เช่น “โรงพยาบาลในเครือพรินซิเพิล เฮลท์แคร์ ที่จับมือกับภาคเอกชนและมูลนิธิ” และการเสวนา “องค์กรธุรกิจกับความรับผิดชอบต่อสังคมในสถานการณ์แพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)” วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านทาง Clubhouse เพื่อหาทางออกในการลดภาระของโรงพยาบาล และการให้ความรู้ในระบบไอทีเพื่อช่วยบริหารจัดการต่าง ๆ

(๓) เครือข่ายองค์กรศาสนา สถานการณ์ปัจจุบันสร้างความท้าทายให้องค์กรศาสนา ทั้งความเข้มแข็งภายในองค์กรที่มาจากภาวะเปื่อยและการบังคับใช้ที่ไม่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงทุกศาสนายังขาดบุคลากรทางศาสนาที่มีความรู้และทักษะในการสื่อสารหรือถ่ายทอดหลักคำสอนอย่างเหมาะสม หลายครั้งพบว่ามุ่งเน้นที่พิธีกรรมต่าง ๆ หรือมีพฤติกรรมที่ไม่น่าเลื่อมใส ส่งผลต่อความศรัทธาทางจิตใจ นอกจากนี้สภาวะแวดล้อมที่สังคมพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสารสนเทศที่รวดเร็ว ทำให้เกิดการพัฒนาวัดอยู่อย่างมากในศาสนาพุทธพบว่า จำนวนพระภิกษุสามเณรมีจำนวนลดลงตลอดเวลา และวัดกลายเป็นวัดร้างจากการที่ไม่มีพระจำพรรษา จึงไม่เอื้อต่อการเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

(๔) เครือข่ายการศึกษา รายงานสุขภาพของคนไทยปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า หนึ่งใน ๑๐ สถานการณ์เด่นทางสุขภาพ คือ ความรุนแรงต่อเด็กนักเรียนในโรงเรียน ทำให้สังคมเกิดการตั้งคำถามกับ

คุณภาพและมาตรฐานของครูในโรงเรียนที่ขาดจริยธรรมและประพฤติตนไม่เหมาะสม ซึ่งมีการนำเสนอเป็นข่าวทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อสังคมออนไลน์ และที่สำคัญการปรับบทบาทอย่างมากในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทั้งระบบบุคลากร ผู้เรียน และรวมถึงผู้ปกครอง เนื่องจากการปิดโรงเรียนและมหาวิทยาลัย เป็นผลให้ผู้สอนต้องใช้ในการเรียนการสอนทางไกลอย่างเร่งด่วน บางคนที่ปรับตัวไม่ได้ก็ทำให้ประสิทธิภาพการสอนหย่อนลง ในขณะที่ข้อมูลจากศูนย์วิจัยกสิกรไทยรายงานว่า ผู้ปกครองที่มีรายได้น้อย ส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๙.๑ ไม่พร้อมกับการเรียนออนไลน์ โดยเฉพาะอุปกรณ์นักเรียนประมาณครึ่งหนึ่ง ร้อยละ ๕๐.๙ เรียนผ่านมือถือ ร้อยละ ๓๔.๒ เรียนผ่านแท็บเล็ต และเพียง ๓๒.๖ ที่เรียนผ่านคอมพิวเตอร์ ในขณะที่สัญญาณอินเทอร์เน็ตส่วนใหญ่เป็นระบบเติมเงินมีเพียง ๙ - ๑๐ ล้านคนที่ใช้อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง นอกจากนี้ ผู้ปกครองยังมีข้อจำกัดในการใช้เทคโนโลยี การใช้เวลาในการดูแลบุตรหลานระหว่างการเรียน ปัญหาความไม่เสถียรของระบบ และสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมกับการเรียนออนไลน์ (มติชนออนไลน์ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) รวมถึงความอายสภาพบ้านที่ทำให้ปฏิเสธมัน ยิ่งน้อยลง

(๕) เครือข่ายสื่อมวลชน เป็นหน่วยที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการรายงานข่าวอย่างซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา และมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของประชาชน ซึ่งการนำเสนอส่วนใหญ่เป็นข้อเท็จจริง และสื่อกระแสหลักจะมีการตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอ แต่ข่าวลวงที่เกิดขึ้นส่วนมากมาจากสื่อสังคมออนไลน์ แต่อย่างไรก็ตามสื่อออนไลน์มีจุดเด่นคือความเร็ว ซึ่งหากนำมาใช้กับการกระจายข่าวสารสร้างเครือข่ายหรือขอความช่วยเหลือจะได้รับผลรวดเร็ว ดังนั้น ผู้เกี่ยวข้องในสื่อทั้งสองจึงจำเป็นต้องเลือกข้อเท็จจริงให้เหมาะสมกับช่องทางการนำเสนอ

(๖) เครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชน เด็กเยาวชน และครอบครัว มีประเด็นที่เกี่ยวข้องทั้งเชิงบวกและเชิงลบ โดยส่วนใหญ่มีผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ภาครัฐมีมาตรการให้กักตัวอยู่บ้านซึ่งเป็นข้อดีในการลดการแพร่ระบาด แต่ปัญหาที่ตามมาก็คือ การดูแลสุขภาพจิตใจ จากรายงานสุขภาพคนไทยปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดที่ ๘-๑๑ พบว่าวัยรุ่นและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง เล่นและติดพนัน โดยส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๐ เข้าถึงสื่อออนไลน์ จำเป็นที่ต้องมีทักษะการรู้เท่าทันสื่อเพื่อไม่นำไปสู่อบายมุข หรือนำไปสู่การสร้างเครือข่ายเพื่องานจิตอาสา ถือได้ว่าสื่อและสื่อสารมวลชนเป็นปัจจัยสำคัญต่อสถานการณ์คุณธรรมที่เกิดขึ้น

จากสถิติข้อมูลการใช้โซเชียลมีเดียของไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๔ มีผู้ใช้โทรศัพท์มือถือเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตถึง ๙๐.๖๖ ล้านคน เทียบกับประชากรเป็นร้อยละ ๑๒๙.๗๐ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ มีการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตในประเทศไทยอยู่ที่ ๔๘.๕๙ ล้านคน เทียบกับประชากรเป็นร้อยละ ๖๙.๕๐ และมีโซเชียลมีเดียที่ใช้งานอยู่ ๕๕ ล้านคน เทียบกับประชากรเป็นร้อยละ ๗๘.๗๐ ทำให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีประชากรใช้อินเทอร์เน็ตสูงเป็นอันดับสองในเอเชีย และอยู่ในกลุ่ม ๒๐ ประเทศ ที่ใช้อินเทอร์เน็ตสูงที่สุดในโลก (Internet Usage in Asia, ๒๐๒๑) การใช้โซเชียลมีเดียและสื่อ จึงเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อค่านิยมและความเชื่อ และส่งผลต่อเนื่องสู่พฤติกรรม

แสดงออกในมิติคุณธรรม ในส่วนของสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว ยังคงมีการนำเสนอข่าวทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อสังคมออนไลน์อย่างต่อเนื่อง ในไตรมาสแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับไตรมาสแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคดียาเสพติดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๑๐ คดีอาญาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๒๐ และคดีชีวิต ร่างกายและเพศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๙๐ ในทางตรงกันข้าม คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สินลดลง ร้อยละ ๑.๘๐

จากสถานการณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและการเสริมแรงทางสังคม ตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ ใน ๓ ลักษณะ คือ

๑. สถานการณ์คุณธรรมที่เกิดจากการมีส่วนร่วมในการทำดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและ กระบวนการจิตอาสา

๒. สถานการณ์ที่ต้องเฝ้าระวังด้านคุณธรรม โดยเฉพาะปัญหาที่แสดงความอ่อนแอของสังคม ทั้งการทะเลาะวิวาท ปัญหาครอบครัว ความขัดแย้งในสังคม และปัญหาคอร์รัปชัน

๓. สถานการณ์คุณธรรมในการสร้างความเข้มแข็งของประเทศ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการดำรงชีวิต ตามหลักทางสายกลางของประชาชนในทุกกลุ่มวัยและอาชีพด้วยการใช้เหตุผลความพอประมาณ และมี ภูมิคุ้มกัน ภายใต้เงื่อนไขของความรู้คู่คุณธรรม

นอกจากนี้ ระบบรายงานสถานการณ์ข่าวคุณธรรม (E-Monitoring) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายงานถึงคุณธรรมที่เกิดขึ้นในเดือนมกราคมถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ คุณธรรมที่พบในรายงานดังกล่าว เป็นคุณธรรมเชิงลบถึงร้อยละ ๗๐.๑๖ จัดอยู่ในหมวดวินัยและสุจริตมากที่สุด พบบ่อยที่สุดคือ การฝ่าฝืน มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รองลงมาคือ การหลอกลวง ทำธุรกิจออนไลน์ การหลอกลวงสินค้าไม่ได้คุณภาพที่เกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อาทิ ถุงมือยาง ชุด PPE การทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในขณะที่คุณธรรม เชิงบวกมีเพียงร้อยละ ๒๙.๘๔ สะท้อนในหมวดจิตอาสา โดยมาจากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มากที่สุด เช่น การบริจาคสิ่งของทั้งด้านอุปโภคและ บริโภค การเป็นอาสาสมัครช่วยผู้ป่วยโควิด การคิดค้นนวัตกรรม เช่น ประดิษฐ์รถส่งอาหารให้ผู้ป่วยโควิด เป็นต้น มาจากความกตัญญูและเศรษฐกิจ เป็นลำดับ ๒ และลำดับ ๓ ตามลำดับ เช่น เด็กเยาวชนช่วยครอบครัว หารายได้ การพึ่งตนเอง ลดรายจ่าย การปลูกผักสวนครัวและการส่งเงินคืนเจ้าของ เป็นต้น สถานการณ์ดังกล่าว สอดคล้องกับข้อเสนอของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ระบุว่า ประเทศไทยมีความจำเป็น ต้องสร้างภูมิคุ้มกันของประเทศ โดยใช้ทุนสังคมภายในประเทศที่มีอยู่ เพื่อให้สามารถรองรับผลกระทบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่เป็นสถาบันหลักเป็นแบบอย่างการดำเนิน ชีวิตของสังคมด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เชื่อมโยงคนในชาติให้เกาะเกี่ยวกันอย่างเหนียวแน่น นอกจากนี้ ชุมชนท้องถิ่นยังเป็นรากฐานที่สำคัญของประเทศ การมี ส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จะทำให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเอง ช่วยให้เศรษฐกิจสังคมและ ทรัพยากรธรรมชาติเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

The National Intelligence Council ได้จัดทำรายงาน Global Trends ๒๐๔๐ : A More Contested World โดยคาดการณ์ภัยคุกคามความมั่นคงของโลกในอนาคตไว้ ๔ ประการ ได้แก่

(๑) ความท้าทายระดับโลกที่รัฐและประชากรของรัฐทั้งหมดตกอยู่ในสถานะของการรับผิชอบร่วมกันอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อาทิ การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ โรคระบาด วิกฤติการณ์ทางการเงิน ตลอดจน การ Disrupt ของเทคโนโลยีสมัยใหม่ ปรากฏการณ์ดังกล่าวนับได้ว่าเป็นที่ประจักษ์ชัดและทำให้เกิดความสั่นคลอนในวงกว้างไม่ว่าต้นกำเนิดของปัญหาจะเกิดขึ้น ณ ที่ใด ดังนั้น รัฐจะต้องมีความสามารถในการรับมือและปรับตัว เข้ากับปัญหาความท้าทายระดับโลกต่าง ๆ

(๒) ความแตกแยกหรือช่องว่างที่เกิดขึ้นภายในสังคม รัฐ และระบบระหว่างประเทศ ในขณะที่โลกของเราได้เติบโตและพัฒนาอย่างรวดเร็วผ่านเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งส่งผลดีต่อประสิทธิภาพและความสะดวกสบายในการใช้ชีวิตโดยทั่วไป อย่างไรก็ตามทัศนคติในลักษณะนี้อาจก่อให้เกิดความตึงเครียดในทุกระดับ นับตั้งแต่ภายในสังคมที่แบ่งแยกกันผ่านคุณค่าและอัตลักษณ์ที่ยึดถือแตกต่างกันไปจนถึงการดำเนินการของรัฐในการควบคุมกิจกรรมดิจิทัลต่าง ๆ ของประชาชน จึงเป็นที่คาดการณ์ได้ว่า ความแตกแยกระหว่างเชื้อชาติ วัฒนธรรม และอุดมการณ์ทางการเมืองจะมีมากขึ้น

(๓) การสูญเสียดุลยภาพ การเติบโตของความท้าทายข้ามชาติต่าง ๆ และการเกิดขึ้นของความแตกแยก จะทำให้ความสามารถที่มีอยู่ในปัจจุบันของระบบโครงสร้าง ตลอดจนสถาบันต่างๆ ไม่เพียงพอต่อการรับมือ จนก่อให้เกิดการสูญเสียดุลยภาพหรือเกิดการขยายตัวของช่องว่างระหว่างความต้องการของประชาชน กับความสามารถของรัฐและเอกชนในการตอบสนองต่อความต้องการ รัฐที่ไม่สามารถปรับตัวและพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นได้อาจสูญเสียศรัทธาจากประชาชน จนอาจนำไปสู่ความขัดแย้งและความยากลำบากในการหาข้อสรุปร่วมกันระหว่างประชาชนกับรัฐ

(๔) การปรับตัว ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับทุกระดับในการรับมือกับความท้าทายในอนาคต เทคโนโลยี จะเป็นกุญแจสำคัญที่ทำให้เกิดข้อได้เปรียบในการปรับตัวและขยายโอกาสทางเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตามประโยชน์ของเทคโนโลยีสมัยใหม่อย่าง AI คาดการณ์ได้ว่าอาจไม่สามารถกระจายไปได้อย่างทั่วถึงทุกมุมโลก อาจส่งผลให้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งภายในรัฐและระหว่างรัฐ

ดังนั้น สิ่งที่รัฐและประชาชนควรทำความเข้าใจให้ถ่องแท้ คือการที่เราทั้งหมดต่างตกอยู่ในสถานะเดียวกัน คือ อาจเป็นผู้ก่อให้เกิดความท้าทายและเป็นเหยื่อของความท้าทายไปพร้อมกัน จึงต้องรับผิดชอบในการรับมือกับความท้าทายร่วมกันทั้งในระดับสังคม ระดับรัฐ และระดับโลก

ประกอบกับข้อมูลรายงานการศึกษาอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๘๕ ใน ๙ มิติ (อ้างอิง: มูลนิธิสถาบันศึกษานโยบายสาธารณะ. (๒๕๖๕). อนาคตประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๘๕. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ) คือ ประชากรสังคมชนบท การศึกษา สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม การเมือง และความมั่นคง พบว่าปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญที่ใช้ในการจินตนาการภาพอนาคตทางเลือกหรือฉากทัศน์ของประเทศไทยในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า มี ๒ ประการ โดยแต่ละปัจจัยสามารถแบ่งรูปแบบออกเป็น ๒ ขั้วตรงกันข้าม ปัจจัยแรก

คือ รูปแบบการเติบโตและพัฒนาเศรษฐกิจ ขั้วหนึ่งคือ การเติบโตแบบสีน้ำตาล (Brown Growth) ซึ่งเน้นการผลิตและบริโภคที่ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองและมักนำไปสู่การพัฒนาที่เอื้อประโยชน์เฉพาะกลุ่มแบบมือใครยาวสาวได้สาวเอา อีกขั้วหนึ่งของแกนนี้เป็นการเติบโตแบบสีเขียว (Green Growth) ซึ่งเน้นการผลิตที่มุ่งเพิ่มมูลค่าการผลิตและการบริโภคไปพร้อมกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรให้เหลือน้อยที่สุด โดยมีความมุ่งหวังว่าในที่สุดจะนำไปสู่การพัฒนาแบบฟื้นฟูและทั่วถึง

อีกปัจจัยหนึ่งที่กำหนดอนาคตทางเลือกของประเทศไทยคือ รูปแบบอำนาจทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการเมืองที่ใช้ในการครอบครอง ควบคุม และจัดสรรทรัพยากร รวมถึงการเก็บเกี่ยวและสะสมมูลค่าที่เกิดขึ้นจากการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรรูปแบบเครือข่ายอำนาจเหนือทรัพยากร แบ่งออกเป็น ๒ ขั้วหลัก คือ แบบกระจุกและรวมศูนย์ (Centralized) กับแบบกระจาย (Dispersed) โดยในแบบกระจายยังสามารถแบ่งเป็นแบบแยกศูนย์ (Decentralized) และแบบกระจายศูนย์ (Distributed) เมื่อนำปัจจัยขับเคลื่อนทั้งสองประการ มาไขว้กัน ก็จะได้เป็นฉากทัศน์ของประเทศไทยใน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ฉาก ได้แก่ ๑) กึ่งกึ่งในเขาวงกต คือ ภาพอนาคตของประเทศไทยที่ไม่สามารถพัฒนาเศรษฐกิจสีเขียวและหมุนเวียนได้ ในขณะที่โครงสร้างอำนาจเหนือทรัพยากรก็ยังคงกระจุกตัวเช่นเดิม ๒) ปลาไหลพันโคลนตม คือ ภาพอนาคตที่ประเทศไทย มีการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเต็มที่แต่ยังไม่ไปถึงการสร้างเครือข่ายที่นำไปสู่การปรับผ่านเข้าสู่เศรษฐกิจสีเขียวและหมุนเวียน ๓) ไก่อร์แกนิกในเล้าไฮเทค คือ ภาพอนาคตที่ประเทศไทยสามารถปรับเปลี่ยนโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้มีความยั่งยืนมากขึ้นได้ด้วยการลงทุนขนาดใหญ่ของภาคเอกชน แต่โครงสร้างอำนาจเหนือทรัพยากรยังคงกระจุกตัวอยู่กับกลุ่มทุนและชนชั้นนำ และ ๔) พืชไร่ไร้พรมแดน คือ ภาพอนาคตที่พึงประสงค์สำหรับประเทศไทย เมื่อระบบการบริโภคและการผลิตสามารถปรับเข้าสู่เศรษฐกิจสีเขียวและหมุนเวียนได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งอำนาจเหนือทรัพยากรก็กระจายสู่ชุมชนและประชาชนอย่างแท้จริง

ไม่ว่าประเทศไทยจะมุ่งหน้าไปสู่ฉากทัศน์ไหนและบนเส้นทางใด หลักการพื้นฐานสำคัญมีอยู่สองประการที่เชื่อว่าจะทำให้ประเทศไทยสามารถลดความเสี่ยงเชิงระบบและเพิ่มขีดความสามารถในการฟื้นตัวและตั้งหลักใหม่ได้อย่างรวดเร็ว หลักการแรก คือ การรักษาและเพิ่มความหลากหลายของประเทศไทย ทั้งในด้านประชากร เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและการเมือง หลักการที่สอง คือ ความเป็นธรรม ทั้งความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากร และความเป็นธรรมเชิงกระบวนการในการตัดสินใจด้านทรัพยากรทุกมิติ รวมไปถึงความเป็นธรรมในการเปลี่ยนผ่าน (Just transitions) โดยมีข้อเสนอแนวนโยบาย ๔ ข้อที่เป็นพื้นฐาน ในการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยสามารถก้าวพ้นกับดักความคิดและวงจรการกระทำแบบเดิมไปสู่อนาคต ที่พึงประสงค์ พร้อมกับการสร้างขีดความสามารถในการรับมือกับความเสี่ยงและความไม่แน่นอน และเตรียมพร้อมคว้าโอกาสใหม่ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ได้แก่ ๑) สานเสวนากติกาประชาคม (Deliberate & Regenerate) ซึ่งมุ่งสร้างเวทีของการปรึกษาหารือและเจรจาต่อรองได้อย่างเสรีและสันติ ๒) ดิจิทัล ไทยแลนด์ (Digitalize & Revitalize) ซึ่งเน้นการยกระดับ

การเข้าถึงบริการพื้นฐานด้านดิจิทัลให้กับพลเมืองไทยได้อย่างทั่วถึงและถ้วนหน้า ๓) กระจายอำนาจแบบเครือข่าย (Distribute & Redistribute) ซึ่งมุ่งสร้างระบบการอภิบาลด้วยเครือข่ายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวงกว้างเพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรเป็นธรรมมากขึ้น และ ๔) รื้อสร้างประเทศไทย (Deconstruct Reconstruct) ซึ่งมุ่งการปฏิรูประบบราชการและระบบสำคัญอื่น ๆ พร้อมยกระดับการมีส่วนร่วมของพลเมืองในกระบวนการทางการเมืองทุกระดับและทุกรูปแบบ

จากทัศนดังกล่าวอาจส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลงในวิถีชีวิตและค่านิยมของคนไทยในอนาคต สังคมไทยจะมีความเป็นปัจเจกนิยมมากขึ้น และคนไทยจะมีความเป็นสากลมากขึ้น โดยมีลักษณะเช่นเดียวกับชาวดิจิทัลสากล เช่น การใช้เทคโนโลยี วิถีชีวิตออนไลน์ มีอิสระ มั่นใจในตนเอง ลดอคติในการเหยียดหยามผู้อื่น และต้องการมีส่วนร่วมกับสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมิติคุณธรรม ซึ่งคนรุ่นใหม่มีแนวโน้มเรียกร้องความโปร่งใสและความเสมอภาค ยืนหยัดเพื่อสิทธิของตนเองมากขึ้น เนื่องจากปัญหาการคอร์รัปชันในภาครัฐที่ลามไปถึงภาคส่วนต่าง ๆ ที่น่าจะเป็นปราการสุดท้ายของการรักษาความซื่อสัตย์ เช่น สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา หน่วยงานที่ดูแลผู้พิการ เป็นต้น รวมไปถึงวิกฤติโรคระบาดที่ก่อให้เกิดกระแสการมีจิตสาธารณะ คนรุ่นใหม่มีแนวโน้มที่ต้องการบริจาคทุนหรือแรงงานเพื่อให้สังคมดีขึ้น เป็นการบริจาคเชิงกลยุทธ์ เป็นจิตที่มีอุดมการณ์และอาจจะมีการปฏิบัติการร่วมกันทำให้เกิดพลังร่วมเพิ่มขึ้นมากเรียกว่า “ทุนสังคม” ซึ่งทุนสังคมเกิดจากการสะสมความสัมพันธ์เชิงเครือข่าย ของกลุ่มคนที่นำมารวมกันเป็นทรัพยากรที่อยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจและต่างตอบแทนกัน ซึ่งนำไปสู่การสร้างการมีส่วนร่วม การที่มีปฏิบัติการหรือกิจกรรมร่วมกัน (Collective Action) เพื่อสร้างคุณค่าใหม่ร่วมกันได้

จากสถานการณ์ต่าง ๆ ของโลกทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคตดังที่กล่าวมาข้างต้นสอดคล้องกับข้อเสนอของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระบุว่าประเทศไทยมีความจำเป็นต้องสร้างภูมิคุ้มกันของประเทศ โดยใช้ “ทุนสังคม” ภายในประเทศที่มีอยู่เพื่อให้สามารถรองรับผลกระทบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ที่เป็นสถาบันหลัก เป็นแบบอย่างการดำเนินชีวิตของสังคม ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เชื่อมโยงคนในชาติให้เกาะเกี่ยวกันอย่างเหนียวแน่น นอกจากนี้ ชุมชนท้องถิ่นยังเป็นรากฐานที่สำคัญของประเทศ การมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะทำให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองช่วยให้เศรษฐกิจสังคมและทรัพยากรธรรมชาติเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนได้

(อ้างอิง : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสอง พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)



นโยบายและกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญ กับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกัน การเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนา ที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับประเพณีมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มีเป้าหมาย “คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตสังคมไทย มีความสุขเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น”

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีเป้าหมาย “คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต”

ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม มีเป้าหมาย “ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น”

ประเด็นที่ ๒๑ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษาต่อยอด การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความร่วมมือของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ โดยกำหนดจุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “จัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยจุดหมาย ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคน สมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉม ประเทศ โดยมีเป้าหมายและระดับการพัฒนาจุดหมาย คือ คนไทยพัฒนาทุกช่วงวัยมีสมรรถนะสำหรับ โลกยุคใหม่ คุณลักษณะที่ดีของสังคมและภูมิคุ้มกันเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก นับตั้งแต่ เด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัย เกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการที่ดี และมีอุปนิสัยดี เด็กวัยเรียน วัยรุ่นมีสมรรถนะ ทักษะชีวิตคุณลักษณะเจตคติพลเมืองดีที่เข้มแข็ง เชื่อมโยงงานกับชีวิต วัยแรงงานมีศักยภาพพัฒนางาน และตนเองอย่างต่อเนื่อง และผู้สูงอายุเป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย

สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ความดี ตลอดจนการปรับเปลี่ยน วิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมสร้าง ครอบคลุมถึง

- พื้นที่ทางกายภาพที่เป็นคุณภาพชีวิต นับตั้งแต่สภาพแวดล้อม ดิน น้ำ อากาศ ที่เกื้อกูลต่อชีวิต ธรรมชาติรื่นรมย์ มีแหล่งอาหารที่เพียงพอและมีคุณภาพเกื้อกูลต่อสุขภาพ รวมถึง อาคารสถานที่ที่มั่นคง ปลอดภัย และเป็นพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

- พื้นที่ทางสังคมเป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์ การปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งที่เป็นข้อตกลงภายในครอบครัวและ/หรือชุมชน มาตรการ/นโยบาย/เจตนารมณ์ของหน่วยงาน และจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เป็นการสร้างประสบการณ์ร่วมจากการดำเนินการตามข้อตกลงหรือทำกิจกรรม ทำให้เกิดความรับรู้ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะต้นทางและ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว ปลูกป่า และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแสดงออกและส่งต่อคุณค่าของวันสำคัญต่าง ๆ ที่หน่วยงานเข้าร่วม การทำบุญเดือนเกิด และกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบภัย เป็นต้น ตลอดจนกิจกรรมสร้างสรรค์นอกหรือระหว่างหน่วยงาน เช่น โครงการครอบครัวอบอุ่น ค่ายเยาวชนสมานฉันท์ ค่ายเยาวชนคนดี การแข่งขันกีฬา เป็นต้น

- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และ/หรือเป็นกิจกรรมที่เชื่อมโยงสู่การสร้างประโยชน์เพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม จากชุมชนคุณธรรม เป็นต้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการและนโยบายภาครัฐที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังมาในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม

การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน ครอบคลุมถึง

- การจัดการศึกษาทุกรูปแบบและทุกระดับนับตั้งแต่การศึกษาปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา ของทุกภาคส่วนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

- ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงานของทุกภาคส่วน

- งานวิชาการทั้งที่เป็นระบบการจัดการความรู้ในภาพกว้าง เพื่อเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม การวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการเผยแพร่ที่ช่วยให้ ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการและนโยบายภาครัฐที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังมาในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม ด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

๒.๕ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักต้นนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกักขัง และไม่สูญเสียเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์ สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐาน และจริยธรรม การกระทำผิด

๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบหลักต้นไป สู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะ เวลาที่กำหนด และหน่วยงานต้องวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ สภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาประกอบการ พิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชนเป็นอย่างในด้านคุณธรรม และสนับสนุนกิจกรรม ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางพัฒนา ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี และ ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางพัฒนา พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๒.๘ แผนยุทธศาสตร์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง” โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน มุ่งเน้น การพัฒนามาตรฐานด้านการบริหารจัดการสาธารณภัยระยะก่อนเกิด ขณะเกิดและเมื่อภัยสิ้นสุด โดยพัฒนามาตรฐานภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาทิ แผนปฏิบัติการ คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมทั้งพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการสาธารณภัยตามมาตรฐานสากล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง การจัดการสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัย ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการสาธารณภัยอย่างรอบด้านและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การพัฒนาการทำงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ตระหนัก ในการบริหารจัดการสาธารณภัยหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ โดยเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย ควบคู่กับการเสริมสร้างศักยภาพ มีความพร้อมด้านองค์ความรู้ ทรัพยากร และมีทักษะการบริหารจัดการสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและเครือข่ายต่างประเทศเพื่อให้การดำเนินงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นเอกภาพและมีการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงควบคู่กับการเสริมสร้างศักยภาพ ความเข้มแข็งเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบมีส่วนร่วม

นอกจากนี้ยังมีการกำหนดค่านิยมองค์กรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อส่งเสริมวิสัยทัศน์ ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้อุดมการณ์ “Model DDPM” ประกอบด้วย

D = Do together ทำงานเป็นทีม หมายถึง มุ่งมั่นการทำงานเป็นทีมที่ตั้งโดยสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม ได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน รับทราบและความรับผิดชอบของตนเองอย่างชัดเจน ผสมผสานทักษะ รูปแบบการคิด และพฤติกรรมได้อย่างเหมาะสม และสามารถสื่อสารการทำงานและการแก้ไขปัญหาร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

D = Devote อุทิศตน หมายถึง เสียสละ ททุ่มเท อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปราบปรามที่จะเข้าไปช่วยเหลือการปฏิบัติงานด้วยความใส่ใจเต็มใจ สมควรใจ กระตือรือร้นในการทำประโยชน์ให้ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน การแก้ไขปัญหาหรือวิกฤตการณ์ โดยรับรู้สิทธิและหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบด้วยวิธีการต่างๆ โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

P = Professional มีความเป็นมืออาชีพหมายถึง ทำงานอย่างมืออาชีพ ทำงานอย่างเป็นระบบ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พยายามทำให้องค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายหรือนโยบายขององค์กร ด้วยเหตุผลและหลักการซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยประยุกต์ทฤษฎีทั้ง “ศาสตร์” และ “ศิลป์” รวมทั้งนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ นำพาให้องค์กรประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย

M = Moral มีคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว และเต็มกำลังความสามารถ จนงานแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด มีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ

ความสอดคล้อง
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) กับแผนทั้ง 3 ระบบ



แผนภาพความสอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน ๓ ระดับ



สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ วัตถุประสงค์

- ๓.๑.๑ เพื่อส่งเสริมการนำคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากสาธารณภัย โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน
- ๓.๑.๒ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกและระบบเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
- ๓.๑.๓ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ แผนย่อย

- แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- เป้าหมาย** มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นระบบเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด**
- ๑. มีพื้นที่หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
 - ๒. บุคลากร อาสาสมัคร และเครือข่าย มีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
 - ๓. มีระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างพื้นที่และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรและองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารงานให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

หน่วยรับผิดชอบหลัก ทุกหน่วยงาน

หน่วยสนับสนุน

แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างพื้นที่และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน ๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล เพื่อสร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ๑.๑.๓ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรและองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.๒.๑ ส่งเสริมบุคลากร อาสาสมัคร และเครือข่ายในด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑.๒.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดเป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารงานให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓.๒ จัดให้มีกลไกและระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานมีค่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

- ตัวชี้วัด**
๑. กลไกและระบบการสนับสนุนส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
 ๒. ค่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกและระบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การเพิ่มศักยภาพในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยรับผิดชอบหลัก สพบ. / กจ./ พบ./ จธ./ ผพ.

หน่วยสนับสนุน ทุกหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกและระบบ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.๑.๒ การสร้างและพัฒนากลไกและระบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒.๑.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างมีคุณธรรม ๒.๑.๔ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การเพิ่มศักยภาพในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒.๑ ปรับปรุง ทบทวน และกำหนดมาตรการในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.๒.๒ การพัฒนาและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๒ บุคลากรและเครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

- ตัวชี้วัด
๑. บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
 ๒. บุคลากรและเครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

หน่วยรับผิดชอบหลัก สส./สพบ./กจ./พบ./จธ.

หน่วยสนับสนุน ทุกหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ๓.๑.๒ นำค่านิยมองค์กรมาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	๓.๒.๑. การประกาศเจตนารมณ์ แนวทางปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ๓.๒.๒. การสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม



การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีกลไกการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๔.๑.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตามและ ประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

๔.๑.๒ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทำหน้าที่ ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการ ขับเคลื่อนแผน รวมทั้งติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผน

๔.๒ การติดตามประเมินผล

ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รอบระยะเวลา ๙ เดือน และรอบระยะเวลา ๑๒ เดือน



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นระบบเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีพื้นที่หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย แนวทาง/กระบวนงาน

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑ แนวทาง/กระบวนงาน	๑ แนวทาง/กระบวนงาน	๑ แนวทาง/กระบวนงาน	๑ แนวทาง/กระบวนงาน	๑ แนวทาง/กระบวนงาน

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
๑.๑ สร้างพื้นที่และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลลัพธ์ของงาน	(๑) กิจกรรม Big Cleaning Day (๒.) ประสาน กำกับ และติดตามการดำเนินการปฏิบัติตามเครื่องจักรกลสาธารณภัย	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำ กิจกรรม Big Cleaning Day ร้อยละความสำเร็จของ การปฏิบัติการเมื่อได้รับ การร้องขอความช่วยเหลือ	-	-	-	-	-	หลัก	สนับสนุน
	รักษามาตรฐานคุณภาพของงาน			-	-	-	-	-	มส.	ดส.

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)						หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน	
		(๓) การดำเนินงานตามมาตรการลดใช้พลังงานของส่วนราชการ (ด้านไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง)	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามมาตรการลดใช้พลังงานของส่วนราชการ (ด้านไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง) ลดลงอย่างน้อย ร้อยละ ๒๐	-	-	-	-	-	มส.	หน่วยงานส่วนกลางและศูนย์ ปภ. เขต ๑๓-๑๘ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน กำหนด	
		(๔) การจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้กับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น การประชุม แลกเปลี่ยนความรู้ การจัดบอร์ดนิทรรศการ การเผยแพร่ทาง Social media	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมให้กับ ปภ.	-	-	-	-	-	นส.		

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
		(๕) การสอดแทรกกลุ่มวิชา คุณธรรม และจริยธรรมใน หลักสูตรเจ้าหน้าที่บริหาร งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (จบ.ปภ.) (วิชาคุณธรรม ค่านิยม และ หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานต่อบุคคลใน หน่วยงานและผู้รับบริการ) (๖) โครงการถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน (๗) การลดคัดแยกขยะ มูลฝอยของหน่วยงาน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕ คน/ ปีงบประมาณ จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐คน/ปีงบประมาณ ร้อยละความสำเร็จของ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย ระดับความสำเร็จ ในการรายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามมติ ครม. M&E Budgeting System	-	-	-	-	-	สพบ.	
	๑.๑.๒ พัฒนาระบบ การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ในการ ปฏิบัติงานด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส	(๑) การติดตามและ ประเมินผลการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปีผ่าน ระบบ (M&E Budgeting System)		๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	จธ.	
				-	-	-	-	-	กค.	
				-	-	-	-	-	นส.	ทุกหน่วย งานใน สังกัด ปภ.

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
	๑.๑.๓ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	(๑) กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและสิ่งของจำเป็นสำหรับพระภิกษุสงฆ์ในวันเข้าพรรษาเป็นพหุဗျာเพื่อสืบทอดพระพุทธศาสนาและประเพณีอันดีงามของชาติให้ดำรงอยู่ต่อไป (๒) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรภายใต้แนวคิด “งานสัมพันธ์ ชีวิตเป็นสุข” (๓) กิจกรรมทำบุญประจำสำนักงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเสริมความเป็นสิริมงคลให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน (๔) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย “รดน้ำดำหัว” ขอพรและขอขมาผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือเนื่องในวันสงกรานต์ (ปีใหม่ไทย)	เข้าร่วมจัดกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	ช.ภ.	สนับสนุน
			เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	ช.ภ.	
			จัดกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	ช.ภ.	
			จัดกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	ช.ภ.	

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นระบบเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย กิจกรรม

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรและองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.๒.๑ ส่งเสริมบุคลากร อาสาสมัคร และเครือข่ายในด้านคุณธรรม จริยธรรม	(๑) โครงการประกวดศูนย์อพพร. ดีเด่น และ อพพร. ดีเด่น	ระดับความสำเร็จในการจัดประกวดฯ	๑,๑๔๓,๑๐๐	๒,๒๓๐,๐๐๐	๒,๒๓๐,๐๐๐	๒,๒๓๐,๐๐๐	๒,๒๓๐,๐๐๐	สส.	สนับสนุน
		(๒) โครงการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ระดับความสำเร็จในการจัดประกวดฯ	๒,๔๕๖,๓๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	สส.	
		(๓) การมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “สดุดีป้องกันภัย”	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการฯ	-	-	-	-	-	สส.	
		(๔) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ให้แก่ อพพร.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการฯ	-	-	-	-	-	สส.	

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
		(๕) ร่วมกิจกรรมจิต สาธารณะ/จิตอาสา/ กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ (Public Mind/Volunteer Mind/public service Activities) (๖) การสื่อสารประชาสัมพันธ์ โครงการ/กิจกรรม ข้อมูลหมายที่เกี่ยวข้องด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน (๗) การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (๘) การส่งเสริมบุคลากร ใหม่ทักษะด้านดิจิทัลและ นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนน	ร่วมกิจกรรม จิตสาธารณะ/จิตอาสา/ กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/ปี จำนวนครั้ง/ชิ้นงานใน สื่อสารประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	ชก.	
			ระดับความสำเร็จของ การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการทบทวนการ ปฏิบัติงานในการรายงาน ข้อมูลอุบัติเหตุทางถนน จำนวน ๑ กิจกรรม/ ปีงบประมาณ	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	กจ.	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
		(๙) โครงการ “คนดี ศรี ปภ.	ระดับความสำเร็จของ การคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.”	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	จร.	
	๑.๒ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดเป็น หน่วยงานด้าน คุณธรรมต้นแบบ	(๑) กิจกรรมเสริมทักษะ อาชีพตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้ แนวคิด “น้องว่าดี...พี่ว่าใช่”	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	ชภ.	

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นระบบเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ มีระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
คำเป้าหมาย ระบบ/กลไก

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑ ระบบ/กลไก	๑ ระบบ/กลไก	๑ ระบบ/กลไก	๑ ระบบ/กลไก	๑ ระบบ/กลไก

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารงานให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารงานของหน่วยงาน ให้โปร่งใสเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	(๑) การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ขอกกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	จำนวนครั้ง/ชิ้นงานในการสื่อสารประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	หลัก	สนับสนุน
	๑.๓.๒ จัดให้มีกลไกและระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(๑) การจัดการข้อร้องเรียน	ระดับความสำเร็จการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการตามขั้นตอน	-	-	-	-	-	สส.	

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ กลไกและระบบการสนับสนุนส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย กลไก/ระบบ

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑ กลไก/ระบบ	๑ กลไก/ระบบ	๑ กลไก/ระบบ	๑ กลไก/ระบบ	๑ กลไก/ระบบ

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
๒.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกและระบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรม ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ	(๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	-	-	-	-	-	จธ.	สนับสนุน

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)						หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	หลัก	สนับสนุน
	๒.๑.๒ การสร้างและพัฒนากลไกและระบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	(๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดและศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต	ผลสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดและศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	พ.บ.	ทุกหน่วยงาน
	๒.๑.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างมีคุณธรรม	(๑) โครงการประเมินองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน	-	-	-	-	-	-	จ.ธ.	
	๒.๑.๔ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม	(๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนข้อกำหนดจริยธรรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	--	-	-	จ.ธ.	

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานมีค่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ ค่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
คำเป้าหมาย คะแนน

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๘๗ คะแนน	๘๙ คะแนน	๙๑ คะแนน	๙๓ คะแนน	๙๕ คะแนน

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
๒.๒ การเพิ่มศักยภาพในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒.๑ ปรับปรุง ทบทวน และกำหนด มาตรการในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๗/ปีงบประมาณ	-	-	-	--	-	จร.	สนับสนุน

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
	๒.๒.๒ การพัฒนาและ การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ (๒) จัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จำนวน ๑ แผนงาน/กระบวนงาน ต่อ ๑ ปีงบประมาณ (๓) รณรงค์แปลงนโยบาย No gift Policy ระดับ ผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติใน กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย อย่างเป็น รูปธรรม โดยวัดจากการ รายงานผล	ความสำเร็จของแผน	-	-	-	-	-	ศปท.ปภ. ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน
			ความสำเร็จของแผน	-	-	-	-	-	ศปท.ปภ. ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน
			ความสำเร็จของการ รายงานผล No gift Policy รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	-	-	ศปท.ปภ. ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน
		(๔) รวบรวมบทความเผยแพร่ ความรู้ด้านวินัย ระเบียบ กฎหมายและแนวทางการ ลงโทษทางวินัย	ความสำเร็จของการ เผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านเว็บไซต์กองการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ เรื่อง/ ๑ ปีงบประมาณ	-	-	-	-	-	ก.จ. ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม
ตัวชี้วัดที่ ๑ บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
คำเป้าหมาย จำนวนคน

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
๓.๑ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑ ส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงาน ยอมรับ ปฏิบัติและ ขับเคลื่อนจริยธรรม ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ หน่วยงาน	(๑) กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการฝึกอบรม ในหัวข้อวิชาที่เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม	๑,๑๕๕,๗๐๐	-	-	-	-	สพบ.	-

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
	๓.๑.๒ นำค่านิยมองค์กรมาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร	(๑) โครงการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (๒) การเสริมสร้างศักยภาพด้านกฎหมายให้แก่บุคลากรกองกฎหมาย	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวนการจัดประชุมเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านกฎหมายให้แก่บุคลากรของกองกฎหมาย	๑๖,๘๐๐					พ.บ.	ทุกหน่วยงาน
				-	-	-	-	-	ก.ม.	

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๒ บุคลากรและเครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ บุคลากรและเครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย แนวทาง/กระบวนงาน

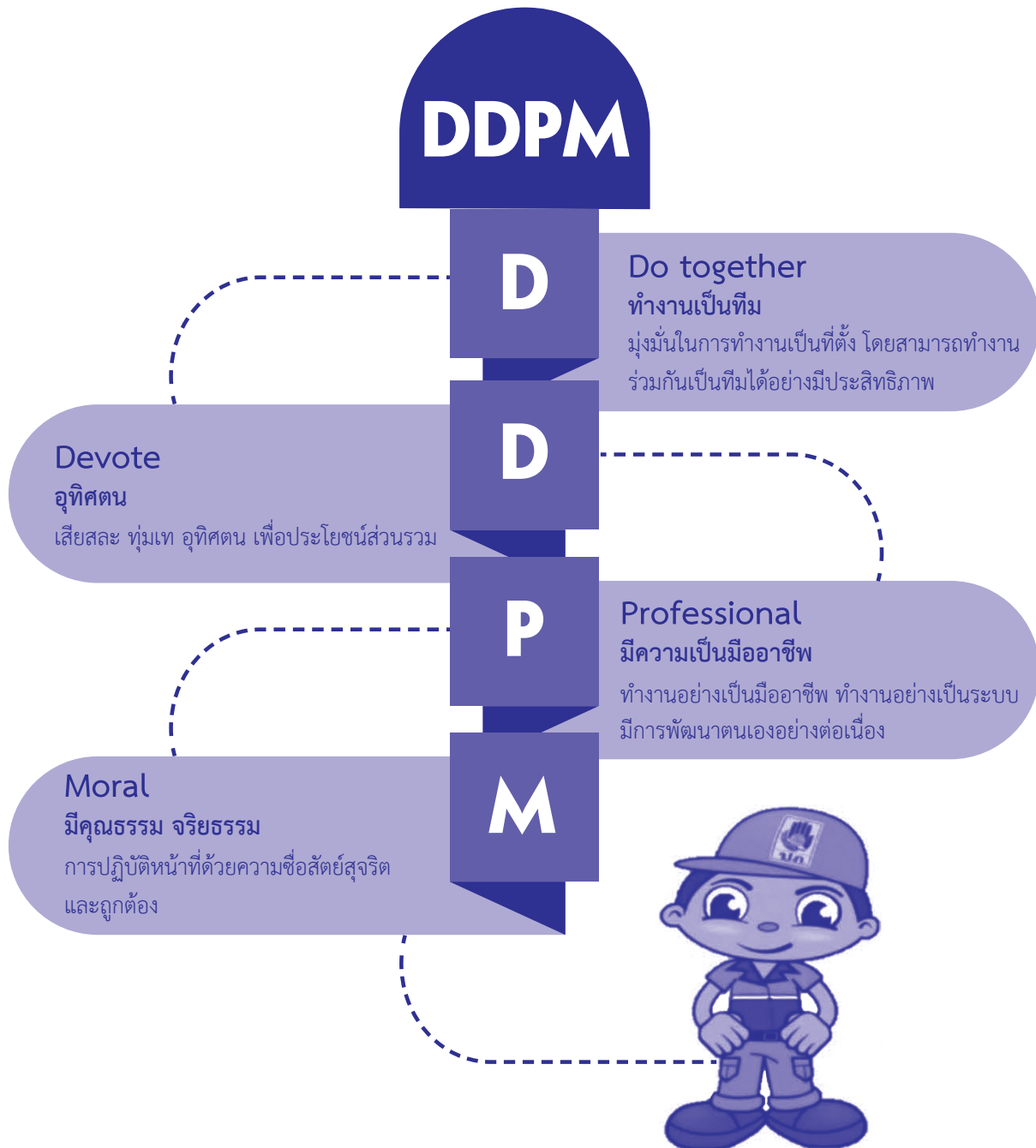
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑ แนวทาง/กระบวนงาน	๑ แนวทาง/กระบวนงาน	๑ แนวทาง/กระบวนงาน	๑ แนวทาง/กระบวนงาน	๑ แนวทาง/กระบวนงาน

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
๓.๒ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	๓.๒.๑. การประกาศเจตนารมณ์ แนวทางปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	(๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ แนวทางปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งจัดให้มีกิจกรรมดังกล่าวขึ้นทุกครึ่ง ก่อนเริ่มการประชุมภายในของศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	-	-	-	-	-	ศภช.	
	๓.๒.๒. การสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเยาวชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ยุว อปพร.)	จำนวนเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมฯ	๗๖๕,๐๐๐	๑,๕๓๐,๐๐๐	๑,๕๓๐,๐๐๐	๑,๕๓๐,๐๐๐	๑,๕๓๐,๐๐๐	สส.	

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หน่วยรับผิดชอบ	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หลัก	สนับสนุน
		(๒) โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	๔๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	จธ.	
		(๓) โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับความสำเร็จโครงการดำเนินโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕๓,๐๐๐	๕๓,๐๐๐	๕๓,๐๐๐	๕๓,๐๐๐	๕๓,๐๐๐	จธ.	
		(๔) ฉายวิถีทัศน์โครงการเรียนรู้และเผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้เนื่องมาจากพระราชดำรินี้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมโภชสิริสมเด็จเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	เรียนรู้และเผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมโภชสิริสมเด็จเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	สพบ.	

ภาคผนวก

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ประกาศค่านิยมองค์กร ภายใต้ Model “DDPM” ซึ่งประกอบไปด้วย



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๑๕๔



กรุงเทพมหานคร ๑๕๐๕
เลขที่ ๐๕๐๕
วันที่ ๒๕.๑๑.๒๕๖๕
เวลา ๑๔.๑๒

สำนักเลขาธิการรัฐมนตรี	รับที่ ๗๗๔๙
วันที่ ๒๕.๑๑.๒๕๖๕	วันที่ ๒๕.๑๑.๒๕๖๕
เวลา ๑๔.๑๒	เวลา ๑๔.๑๒
กระทรวงมหาดไทย	กระทรวงมหาดไทย
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล	ทำเนียบรัฐบาล
เลขที่ ๑๐๓๐๐	เลขที่ ๑๐๓๐๐
วันที่ ๒๕.๑๑.๒๕๖๕	วันที่ ๒๕.๑๑.๒๕๖๕
เลขที่ ๐๕๐๕	เลขที่ ๐๕๐๕
เวลา ๑๔.๑๒	เวลา ๑๔.๑๒

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๑/๑๘๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้ออกความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ออกความเห็น ข้อเสนอ และข้อเสนอแนะไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้
คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ลงมติอนุมัติและเห็นชอบ ทั้ง ๒ ข้อ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ และให้กระทรวงวัฒนธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงมหาดไทย สำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี) สำนักงาน ก.พ.ร. และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้งข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ. และข้อเสนอแนะของกระทรวงสาธารณสุขไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ

(นางประไพ คำสะกุล)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี **ด่วนที่สุด**
ที่ นร ๐๑๐๒/๐๐๘๕
เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เพื่อโปรดทราบ

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๒ (คนิน), ๑๕๒๒ (เฉลิมขวัญ)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖
www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

(นางสาวพิมพ์ดีด สายอ้อม)
หัวหน้ากลุ่มงานการเมือง รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ๒๕.๑๑.๒๕๖๕

คำชี้แจงเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง

เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

สรุปความเป็นมาของเรื่องที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

กระทรวงวัฒนธรรมได้เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี โดยเรื่องที่จะเสนอดังกล่าวนี้ เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยเรื่องดังกล่าว เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับกับการบริหารราชการกระทรวงวัฒนธรรม ได้เห็นชอบให้เสนอ เรื่องดังกล่าวด้วยแล้ว

ความเห็นของกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นด้วยกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เนื่องจาก (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นแนวทางและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมาย และบรรลุ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนา ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม

๒. การกำหนดบทบาทการดำเนินงานของกระทรวงมหาดไทย กรณีกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาสับสนุนการจัดสรรงบประมาณงบบริหารจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เห็นควรเสนอให้กระทรวงวัฒนธรรมดำเนินการร่วมกับจังหวัดในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่ ตามนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนามูลุมจังหวัด ตามที่คณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค (ก.น.ภ.) หรือตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (ก.น.บ.) ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้กำหนดต่อไป

จึงเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา





คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๒๒๐๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๕๙๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และดำเนินงานตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย โดยแผนแม่บทฯ ดังกล่าว ได้ขยายเวลาบังคับใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง ดังนั้น จึงให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๕๙๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.๑ พลเอก ศรุต นาควัชร | ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ |
| ๑.๒ รองศาสตราจารย์วราธรณ โรจนไพบูลย์ | ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีเชฐ ไสวทยสกุล | ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ |
| ๑.๔ ปลัดกระทรวงมหาดไทย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๕ อธิบดีกรมการปกครอง | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ อธิบดีกรมที่ดิน | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ ผู้ว่าการการประปานครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๕ ผู้อำนวยการองค์การตลาด | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๖ ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๗ นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๘ ร้อยตำรวจโท อาทิตย์ บุญญะโสภิต ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

/๑.๑๙ นางสาวกานดา...

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑.๑๙ นางสาวกานดา วรเชษฐบัญชา ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑.๒๐ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๒๑ ที่ปรึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๒ ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงมหาดไทย โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิรูปราชการประจำปีของกระทรวงมหาดไทย

๒.๒ อำนาจการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงมหาดไทย ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการและสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณธรรม เป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงมหาดไทย ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๒.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๕ ส่งเสริมการขับเคลื่อนอำเภอและจังหวัดคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินจังหวัดคุณธรรม

๒.๖ สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในกระทรวงมหาดไทย

๒.๗ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงมหาดไทยในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๘ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๙ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุเทพพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ที่ ๖๕๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตามที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และขยายระยะเวลาการบังคับใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นั้น

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบและทิศทางในการ
ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายบริหาร | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองนโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๕. เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๘. รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย
๒. ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

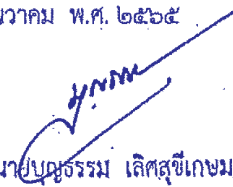
๓. ติดตาม...

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย และรายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสุตจิต	นิมิตกุล	ประธานกรรมการ
๒. นายเชียรชัย	ชูกิตติวิบูลย์	กรรมการ
๓. นายจตุรงค์	สุขพัฒน์	กรรมการ
๔. นายวรัตน์	มาประณีต	กรรมการ
๕. นายปิยะ	วงศ์สื่อชา	กรรมการ
๖. นายสมาน	ปางวัชรกร	กรรมการ
๗. นางสาวชัชดาพร	บุญพีระณัช	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ที่ปรึกษา

๑. นายบุญธรรม	เลิศสุชีเกษม	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. นายรัฐพล	นราดิศร	รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. นายเจียรชัย	ชูกิตติวิบูลย์	รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. นางสาวชัชดาพร	บุญพีระณัช	รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

คณะผู้จัดทำ

๑. นายสหัสรัฐ	วงศ์สกุลวิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองนโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. นายจตุรงค์	สุขพัฒน์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๓. นางกัลยาณี	บุญธรรม	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๔. นางสาวฉัตรภาภรณ์	แก้วยนต์	เลขานุการกรม
๕. นางสาวสุกัญญา	ต้นทุน	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๖. นางสุมิตรา	นาแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการสาธารณภัย ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๘ กำแพงเพชร
๗. นางมณีรัตน์	อดุลยประภากร	รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
๘. นายเฉลิมพล	นาดอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙. นางสาวพัชญ์สิตา	เร็นนิรันดร์สถิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นางสาวรัตนภรณ์	อุปมัย	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



กลุ่มงานจริยธรรม

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย

เลขที่ ๓/๑๒ ถนนอุทอนนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๖๓๗-๓๕๗๙

www.disaster.go.th